Das Berufslexikon ist ein Online-Informationstool des AMS und bietet umfassende Berufsinformationen zu fast 1.800 Berufen in Österreich. Informieren Sie sich unter www.berufslexikon.at zu Berufsanforderungen, Beschäftigungsperspektiven und Einstiegsgehältern sowie zu Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Kommunalmanager Kommunalmanagerin

Einstiegsgehalt: € 2.650,- bis € 2.920,-

INHALT

Tätigkeitsmerkmale . . . 1
Anforderungen . . . 2
Beschäftigungsmöglichkeiten . . . 2
Aussichten . . . 2
Ausbildung . . . 2
Weiterbildung . . . 3
Durchschnittliches Bruttoeinstiegsgehalt . . . 3
Impressum . . . 3

TÄTIGKEITSMERKMALE

KommunalmanagerInnen sind üblicherweise berufserfahrene MitarbeiterInnen im Gemeindedienst. Sie kümmern sich um die **Modernisierung** der **Verwaltung** ihrer Gemeinde.

Ihr Aufgabengebiet umfasst Strukturreformen und die Optimierung der Geschäftsprozesse. KommunalmanagerInnen versuchen auch **Innovationen** umzusetzen um zukünftige Entwicklungen aktiv zu gestalten. Sie geben Handlungsempfehlungen, z.B. für ein lokales *Carsharing-Modell* oder ein *elektronisches Beschwerdemanagement-System*. Das erfordert managementorientiertes Verständnis, Denken und Handeln.

KommunalmanagerInnen gestalten oder optimieren **Produkte**, die für die jeweilige Gemeinde relevant sind. Produkte sind bereitgestellte Güter und Dienstleistungen der öffentlichen Verwaltung und machen das Verwaltungshandeln transparenter. Dadurch ist erkennbar, was die Gemeinde zu welchen Kosten und in welcher Qualität und Quantität für ihre BürgerInnen leistet. Beispiele für Produkte: “Bereitstellen von Seniorenwohnplätzen“, “Abfall- und Entsorgungsberatung” oder “Pflege einer Grünfäche”.

KommunalmanagerInnen erstellen ganze **Produktkataloge**, bei denen Produkte zu Produktgruppen und Bereichen zugeordnet sind. Bereiche sind z.B. `Sicherheit und Ordnung`, `Kunst und Kultur`, `Sozialwesen` sowie `Infrastruktur`. Ein Produkt im Bereich Sicherheit und Ordnung wäre z.B. die Feuerwehr. Die entsprechenden Leistungen wären Brandbekämpfung und Katastrophenabwehr. Solche Leistungen sind Arbeitsergebnisse der öffentlichen Verwaltung und müssen sinnvoll budgetiert werden.

KommunalmanagerInnen definieren die **Ziele und Kennzahlen**, die mit Produkten und den damit verbundenen Leistungen zusammanhängen. Sie entwickeln Kennzahlen als Meßgrößen für Leistungsstandards (Niveau, Zeit, Qualität einer Leistung). Kennzahlen ermöglichen auch interkommunale Leistungsvergleiche.

KommunalmanagerInnen **dokumentieren** sämtliche erforderlichen und getätigten Leistungen für die Erstellung von Produkten. Sie erfassen auch Wirtschaftlichkeitskennzahlen, Qualitätskennzahlen und sonstige Absolut- und Verhältniskennzahlen. So sorgen sie dafür, den effizienten Einsatz der finanziellen Mittel bzw. der Produktbudgets zu gewährleisten.

Siehe auch den Beruf Public Relations Assistant, Marketing ManagerIn und Social Media ManagerIn.

ANFORDERUNGEN

Managementorientiertes Verständnis, Denken und Handeln sind notwendige Voraussetzungen sowie:

- Interesse an gemeindepolitischen Themen (Energie, Umweltschutz, Schule etc)
- Interesse an Gestaltungs- und Führungsarbeit in Politik und Verwaltung
- Umgang mit Zahlen und Daten
- Fachliche Kompetenzen in volks und betriebswirtschaftlichen sowie juristischen Bereichen
- Kommunikationsgeschick:Gesprächsführung und Moderation
- Methodische Kompetenzen: Projektmanagement, empirische Sozialforschung
- Soziale Kompetenzen: Kommunikation, Konfliktmanagement

BESCHÄFTIGUNGSMÖGLICHKEITEN

KommunalmanagerInnen sind meistens bereits als GemeindevertreterIn tätig, z.B. als BürgermeisterIn, VizebürgermeisterIn, Gemeinde- oder Stadtrat, Stadtparteiobfrau, GemeindsprecherIn oder BezirksgeschäftsführerIn.

AUSSICHTEN

Gemeinden und Städte werden zunehmend von gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Veränderungen geprägt. Kommunalmanagent ist daher eine gefragte Qualifikation.

AUSBILDUNG

KommunalmanagerInnen benötigen fachliche Kompetenzen in volks und betriebswirtschaftlichen sowie juristischen Bereichen.

Die FH Oberösterreich bietet den Lehrgang Kommunalmanagement mit Abschluss Akademische/r Kommunalmanager/in. Voraussetzung sind mindestens 2 Jahre Berufserfahrung im kommunalen Umfeld Matura bzw. eine Studienberechtigung ist nicht Voraussetzung.

Beispiele für Studiengänge

- Public Management: FH Campus Wien
- Sozial- und Verwaltungsmanagement mit Studienzweig Public Management: FH OÖ
- Gesundheits-, Sozial- und Public Management: FH OÖ

Die Bildungsakademien bieten Workshops und spezifische Lehrgänge, z.B. den Lehrgang zum/zur diplomierten Kommunalmanager/in.

Die Energie- und Umweltagentur Niederösterreich (eNu) bietet den Lehrgang Kommunaler Energie- und Umweltmanager mit Zertifikats-Abschluss. Themen sind z.B. Naturvielfalt in Gemeinden, Zukunft Mobilität.und Smart Street: Intelligente Straßenbeleuchtung. Aktuelle Trends bei Straßenbeleuchtung und Innenraumbeleuchtung.

Ausbildungen im Ausbildungskompass

Oberösterreich

Universitätsstudium Management and Applied Economics (Masterstudium (UNI))

Universität Linz - Johannes Kepler Universität
Adresse: 4040 Linz - Auhof, Altenbergerstr. 69
Webseite: https://www.jku.at/

WEITERBILDUNG

Relevante Bereiche sind z.B. Finanzierung und Risikomanagement, Kommunale Daseinsvorsorge sowie Kommunales Haushalts- und Rechnungswesen.

Es gibt Lehrgange und Masterprogramme, z.B. “General Management” mit der Spezialisierung “Public Management” (AIM - Austrian Institute of Management).

KommunalmanagerInnen können sich auch zum Nachhaltigkeitsexperten /zur Nachhaltigkeitsexpertin weiterbilden.

DURCHSCHNITTLICHES BRUTTOEINSTIEGSGEHALT

€ 2.650,- bis € 2.920,- *

* Die Gehaltsangaben entsprechen den Bruttogehältern bzw Bruttolöhnen beim Berufseinstieg. Achtung: meist beziehen sich die Angaben jedoch auf ein Berufsbündel und nicht nur auf den einen gesuchten Beruf. Datengrundlage sind die entsprechenden Mindestgehälter in den Kollektivverträgen (Stand: 2022). Eine Übersicht über alle Einstiegsgehälter finden Sie unter www.gehaltskompass.at. Mindestgehalt für BerufseinsteigerInnen lt. typisch anwendbaren Kollektivvertägen. Die aktuellen kollektivvertraglichen **Lohn- und Gehaltstafeln** finden Sie in den **Kollektivvertrags-Datenbanken** des **Österreichischen Gewerkschaftsbundes (ÖGB)** (http://www.kollektivvertrag.at) und der **Wirtschaftskammer Österreich (WKÖ)** (http://www.wko.at/service/kollektivvertraege.html).

IMPRESSUM

Für den Inhalt verantwortlich:
Arbeitsmarktservice
Dienstleistungsunternehmen des öffentlichen Rechts
Treustraße 35-43
1200 Wien
E-Mail: ams.abi@ams.at

Stand der PDF-Generierung: 29.11.23
Die aktuelle Fassung der Berufsinformationen ist im Internet unter www.berufslexikon.at verfügbar!